La regla que cambia

Formación organizacional | Constructos de Psicología | Versión 1.0 | 17 noviembre 2026

Texto idéntico en A y B: «Vi que faltaba una autorización, avisé a la responsable y esperé su confirmación antes de cerrar el registro».

Comentario A: «Muestra prudencia al consultar». Comentario B: «Le falta autonomía porque tuvo que consultar».

Qué permanece idéntico y qué cambia

_____

_____

_____

No son dos candidatos. Son dos lecturas de un mismo fragmento inventado. No añadir datos personales reales.

Descripción y juicio

Describe sólo las acciones que la respuesta menciona

_____

_____

_____

_____

Qué interpretación añade cada comentario

_____

_____

_____

El relato de entrevista no equivale a una verificación independiente. No deducir personalidad, salud o motivos.

Lo que falta para interpretar

Qué habría que conocer de la responsabilidad y la autorización

_____

_____

_____

Qué estándar debería hacerse explícito antes de comparar juicios

_____

_____

_____

No inventar una escala ni elegir a una persona. La actividad no contiene una decisión de contratación.

Comentarios y fuente

Una diferencia en la lectura

La respuesta permanece igual. A valora consultar como prudencia; B lo interpreta como poca autonomía. Ninguno explicita el estándar.

Información insuficiente

Faltan las reglas del puesto y la autoridad para actuar. No sabemos si consultar era requerido o innecesario.

Límite del ejercicio

Reconocer el cambio de criterio no produce una puntuación correcta ni certifica un proceso de selección. Sólo delimita un problema de razonamiento.

Fuente

OPM, Structured Interviews: preguntas predeterminadas y respuestas valoradas con estándares comunes relacionados con el puesto.

https://www.opm.gov/policy-data-oversight/assessment-and-selection/structured-interviews/

Consulta: 17 noviembre 2026. Texto y actividad originales con asistencia de IA. No test psicométrico, instrumento validado ni reproducción del documento histórico.