Comprobar una rotación de funciones

Alternar no garantiza pasar por todas las funciones

Versión 1.0 · 17 noviembre 2026 · Constructos de Psicología
Elaboración asistida por IA

Actividad original con cuatro personas adultas ficticias, A, B, C y D. Preparan un intercambio de materiales en cuatro encuentros. Las letras no indican género, experiencia ni capacidad. No escribas datos de personas reales.

El acuerdo del caso

Cada persona tendrá una oportunidad en cada una de las cuatro funciones. En cada encuentro debe haber una persona por función y cada persona debe asumir una sola función. Solo para este modelo se dan por acordados disponibilidad y apoyos para todas las funciones.

Funciones de igual dignidad

Facilitar la conversación; registrar los acuerdos; verificar la lista de materiales; presentar el resumen. Ninguna función es inferior ni demuestra mayor capacidad que otra.

Calendario A

Encuentro	Facilitar	Registrar	Verificar	Presentar
1	A	C	D	B
2	B	D	C	A
3	A	C	D	B
4	B	D	C	A

¿Hay alguna función vacante o alguna persona asignada dos veces en un mismo encuentro?

El ejercicio comprueba una tabla frente a un acuerdo. No evalúa aprendizaje, igualdad real ni preferencias personales.

2 Revisar los recorridos personales

Sigue a cada persona por los cuatro encuentros. Distingue número total de turnos y número de funciones diferentes: repetir una función añade un turno, no una función nueva.

Persona	Total de turnos	Funciones diferentes asignadas
A		
B		
C		
D		

¿Cumple el calendario A el acuerdo de una oportunidad en cada función por persona? Justifica con dos recorridos concretos.

¿Por qué cambiar de función entre encuentros no basta para cumplir ese acuerdo?

¿Qué no puedes concluir sobre las preferencias, capacidades o género de A, B, C y D?

---

3 Construir y comprobar otra distribución

Completa el calendario B conservando el primer encuentro. Busca que cada persona pase una vez por cada función, sin funciones vacantes ni doble asignación de una persona dentro de un encuentro.

Encuentro	Facilitar	Registrar	Verificar	Presentar
1	A	B	C	D
2				
3				
4				

Comprobación por persona: escribe el recorrido de A y de otra persona. ¿Pasan por las cuatro funciones sin repetir?

Comprobación por encuentro: ¿aparecen A, B, C y D exactamente una vez en cada fila?

Si hay una repetición o un vacío, indica la casilla y la condición que debes revisar. No atribuyas un defecto a la persona.

Puede haber más de una solución. Una asignación escrita representa una oportunidad prevista, no prueba que la actividad sucedió ni que produjo aprendizaje.

4 Pauta y límites de la actividad

Calendario A

Cada encuentro tiene cuatro personas distintas y las cuatro funciones cubiertas. Todas participan cuatro veces. Pero A y B alternan solo facilitar y presentar; C y D alternan solo registrar y verificar. Cada persona tiene dos funciones diferentes, no cuatro. El acuerdo completo no se cumple.

Una solución posible para B

Encuentro	Facilitar	Registrar	Verificar	Presentar
1	A	B	C	D
2	D	A	B	C
3	C	D	A	B
4	B	C	D	A

A recorre facilitar, registrar, verificar y presentar. B recorre registrar, verificar, presentar y facilitar. C recorre verificar, presentar, facilitar y registrar. D recorre presentar, facilitar, registrar y verificar. Además, cada fila contiene las cuatro personas sin repetición. Ambas comprobaciones son necesarias.

Lo que esta solución no demuestra

No prueba desempeño, aprendizaje, ausencia de barreras ni igualdad de un grupo real. No permite inferir género o preferencias. La rotación no es una obligación universal: en situaciones reales deben considerarse acuerdos, necesidades y apoyos. Todas las funciones conservan igual dignidad.

Fuente y alcance

British Council, GLE Team (1 julio 2023). Gender responsive group work. Recurso institucional leído íntegramente. Orientación general sobre oportunidades y rotación, no validación de este cuaderno.

https://africa.teachingenglish.org.uk/skills/tips/gender-responsive-group-work

Consulta: 17 noviembre 2026. Caso, tablas y pauta originales. No instrumento de evaluación. Revisión humana editorial pendiente.